

CULTURA DE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y DIVERSIDAD

En el Ámbito Laboral



Introducción:

Se propone la estructura de un curso de Cultura de Inclusión, Equidad y Diversidad en el Ámbito Laboral donde se destacan las siguientes características:

- Narrativa dinámica a través de storytelling y la interconexión de historias, conceptos y actividades
- Aprendizaje experiencial a través de simulaciones y actividades interactivas para que los participantes puedan aplicar los conceptos a su realidad laboral
- Evaluación corta de conocimiento por módulo utilizando distintas herramientas digitales online como ser: Canva, Typeform, etc
- Socialización entre los participantes de sus experiencias de vida relacionada con la inclusión, equidad y diversidad en su ámbito laboral. Para que esta actividad sea efectiva, se propone generar algunos formularios de validación



Estructura del curso:

5 módulos

18 unidades

Ejercicios

Evaluaciones

Integración y socialización
entre los participantes

Módulos Propuestos:

Módulo 1: Introducción al curso

Temáticas Propuestas

- Presentación del curso y objetivos
- La importancia de la inclusión y diversidad en un entorno laboral
- Diversidad desde la perspectiva global y organizacional
- Aplicación de estrategias de diversidad e inclusión en el lugar de trabajo

Evaluación Módulo 1

Módulo 2: Comprendiendo la diversidad

Temáticas Propuestas

Dimensiones de la diversidad:

- Diversidad de Género
- Diversidad Cultural
- Diversidad en la Discapacidad
- Diversidad Generacional

Barreras en la inclusión

- Herramientas para la creación de un entorno más inclusivo
- Prejuicios y estereotipos: cómo identificarlos

Evaluación Módulo 2

Módulos Propuestos:

Módulo 3: Integración de diversidad, inclusión y equidad

Temáticas Propuestas

- Planificación empresarial para la integridad D+I+E : misión y visión
- Políticas y prácticas inclusivas en la empresa
- Herramientas para la gestión de la diversidad
- Resolución de conflictos y promoción de la diversidad y equidad
- Puesta en marcha de la integración D+I+E a través de narrativas inspiradoras

Evaluación Módulo 3

Módulo 4: Aspectos no visibles de la diversidad, inclusión y equidad

Temáticas Propuestas

- Reflexión sobre la importancia de la comprensión y empatía en el ámbito laboral
- Sesgos inconscientes de la diversidad, inclusión y equidad
- Liderazgo inclusivo
- Agile Diversity, ¿qué es?
- Mentoring aplicada a la diversidad e inclusión
- Diseño de la cultura inclusiva y equitativa en entornos virtuales

Evaluación Módulo 4

Módulos Propuestos:

Módulo 5: Plan integral y compromisos futuros

Temáticas Propuestas

- Habilidades de D+I+E para mejorar la dinámica y rendimiento de forma individual y equipos de trabajo
- Compromisos organizacionales para fomentar la D+I+E
- Medidas a implementar para cumplir los compromisos de D+I+E

Evaluación Módulo 5

RECURSOS ADICIONALES

- Bibliografía y lecturas recomendadas
- Enlaces a organizaciones que promueven la inclusión, diversidad y equidad
- Foros de discusión para compartir experiencias y mejores prácticas



***Construye espacios de trabajo
más justos y diversos.
¡Empieza con este curso!***



 merglobal.net

 atencion@merglobal.net